

Charte de protection des données personnelles dans le cadre du recrutement

La présente charte de protection des données à caractère personnel a pour objectif de définir les principes et lignes directrices mis en œuvre par Médiane Système en matière de traitement des données à caractère personnel dans le cadre de la gestion du recrutement.

La notion de « donnée à caractère personnel » ou « données personnelles » correspond à la définition donnée par l'article 4 du Règlement Général de l'Union Européenne sur la Protection des Données (RGPD 2016/679) c'est-à-dire à toute information susceptible de permettre l'identification d'une personne physique de manière directe ou indirecte : nom, prénom, adresse IP, adresse email, etc.

Médiane Système affirme son attachement au respect des lois et règlements applicables en matière de protection des données, et s'engage à préserver leur sécurité, leur confidentialité et leur intégrité.

1. Principes en matière de traitement des données personnelles

Les traitements des données personnelles effectués par Médiane Système dans le cadre de la gestion du recrutement s'appuient sur les principes suivants :

- Les traitements sont licites, loyaux et transparents,
- Les finalités de chaque traitement sont déterminées, explicites et légitimes,
- Les données collectées sont proportionnelles à la finalité du traitement,
- Les données collectées font l'objet de mesures de sécurité organisationnelles et techniques.

Médiane Système est susceptible de collecter des données à caractère personnel en se fondant sur :

- Le consentement de la personne concernée,
- L'exécution de ses obligations au titre d'un contrat,
- L'intérêt légitime du responsable de traitement,
- Une obligation légale rendant le traitement obligatoire.

Les candidats ne sont pas obligés de communiquer leurs données personnelles à Médiane Système. Toutefois, en cas de refus de communication, Médiane Système ne sera pas en mesure d'analyser les candidatures en question lors de son processus de recrutement.

2. Responsable du traitement

Les données à caractère personnel collectées font l'objet des traitements par la société Médiane Système SA immatriculé au RCS de Versailles sous le n° B 350 039 418 dont le siège social est situé au 54 route de Sartrouville, 78230 Le Pecq

Toute question concernant la présente charte sera envoyée à l'adresse mail suivante : contact-RGPD@medianesysteme.com

3. Champ d'application :

La présente charte s'applique à l'ensemble des traitements de données à caractère personnel effectués par Médiane Système dans le cadre du processus de recrutement, quel que soit le moyen mis en œuvre :

- Annonce postée sur le site internet Médiane Système,
- Candidatures spontanées,
- Identification de candidats potentiels (CV thèque, jobboard, réseaux sociaux, sociétés de recrutement et tous moyens disponibles publiquement),
- CV transmis dans le cadre de cooptations.

Cette charte s'applique uniquement aux données à caractère personnel des candidats à l'embauche et des candidats potentiels à l'emploi. Elle ne s'applique pas aux salariés ou clients.

4. Choix et consentement

En soumettant son dossier de candidature, le candidat :

- Déclare avoir lu, compris, et accepté la présente charte,
- Accorde son consentement pour le traitement de ses données à caractère personnel,
- Déclare que les informations transmises via sa candidature sont exactes et complètes pour permettre à Médiane Système d'assurer le traitement le plus approprié de sa candidature,
- Autorise Médiane Système à vérifier les données transmises via sa candidature et de réaliser des prises de références.

5. Nature des données collectées et utilisées

Les données à caractère personnel sont soit fournies directement par les candidats (formulaire du site, entretiens) soit collectées sur des sites internet spécialisés et elles incluent sans s'y limiter :

- Civilité,
- Prénom et nom de famille,
- Age et date de naissance,
- Adresse de courrier électronique,
- Numéro de téléphone,
- Qualifications (études, formations, stages...),
- Toute autre information relative à la vie professionnelle et mentionnée dans le CV ou la lettre de motivation,
- Données générées lors des entretiens avec les recruteurs.

En cas d'embauche, Médiane Système pourra collecter des informations complémentaires.

6. Finalités de la collecte et du traitement

Au titre d'employeur potentiel, Médiane Système a besoin de conserver et de traiter des informations concernant les candidats dans le cadre du processus de recrutement.

Les données à caractère personnel sont utilisées par Médiane Système pour :

- Traiter les demandes de candidatures pour un emploi chez Médiane Système,
- Evaluer les capacités professionnelles et capacités à tenir le(s) poste(s) à pourvoir,
- Etablir la correspondance entre les compétences et d'autres emplois au sein de Médiane Système,
- Analyser les données collectées sur les réseaux sociaux pour adresser des offres d'emploi pertinentes.

Les candidats sont informés que le processus de recrutement mis en œuvre par Médiane Système inclut un premier échange téléphonique suivi de 2 à 4 entretiens. Ces derniers peuvent inclure des tests techniques, des évaluations de compétences linguistiques, des études de cas selon le poste à pourvoir.

Chaque dossier est analysé individuellement. En aucun cas Médiane Système ne recourt à des traitements automatisés. Toute décision prise par Médiane Système l'est à la suite d'une intervention de l'équipe des Ressources Humaines et des interlocuteurs internes concernés par le poste à pourvoir.

7. Destinataires des données personnelles

Les destinataires des données personnelles sont toutes les personnes habilitées à intervenir lors du processus de recrutement, notamment les recruteurs et les managers concernés faisant partie de la société Médiane Système.

Les données peuvent être partagées avec des tiers incluant :

- Le fournisseur de service technique, agissant en qualité de sous-traitant, pour maintenir la base de données RH des candidats. Ce fournisseur sera soumis à des obligations contractuelles et autres exigences juridiques afin de préserver la confidentialité de données des candidats et de respecter leur vie privée. Il n'aura accès qu'aux seules informations nécessaires à l'exécution de ses fonctions,
- Les clients de Médiane Système directement impliqués dans l'offre d'emploi pour laquelle le candidat a adressé sa candidature ou tout autre poste identifié par Médiane Système. Ils sont soumis à des obligations contractuelles et à des obligations de confidentialité concernant les données des candidats,

8. Transfert des données personnelles hors UE

Aucune donnée à caractère personnel n'est transmise en dehors de l'Union Européenne.

9. Durée de conservation des données

Les données personnelles collectées et traitées par Médiane Système dans le cadre de ses recrutements sont conservées pendant la durée strictement nécessaire au processus de recrutement et au maximum 2 ans après la dernière modification du dossier de candidature (pouvant correspondre à un entretien, un échange avec les recruteurs, la mise à jour du dossier...).

10. Mesures de sécurité

Médiane Système prend des mesures techniques et organisationnelles pour interdire l'accès non autorisé ou la divulgation des données personnelles collectées dans le cadre du processus de recrutement:

- L'accès aux locaux et aux plates-formes informatiques sont sécurisés,
- L'accès, le partage et le transfert des données sont sécurisés,
- Les collaborateurs amenés à accéder aux données personnelles sont sensibilisés aux exigences de confidentialité,
- Un référent RGPD est désigné.

Les candidats ayant déposé leurs dossiers sur l'espace candidat de Médiane Système demeurent responsables de la protection de leur identifiants de connexion, et notamment de leurs mots de passe. Ces informations sont réservées à leur propre usage et ne doivent pas être partagées avec d'autres personnes.

11. Droits relatifs aux données personnelles

Conformément à la réglementation applicable en matière de données à caractère personnel, les candidats disposent d'un droit d'accès, de rectification, d'opposition, de limitation du traitement, d'effacement et de portabilité de vos données qu'ils peuvent exercer par email contact-RGPD@medianesysteme.com, en précisant leurs nom, prénom, adresse et en joignant une copie recto-verso de la pièce d'identité.

En cas de difficulté en lien avec la gestion de vos données personnelles, les candidats peuvent adresser une réclamation auprès de la CNIL ou de toute autre autorité compétente.

12. Mise à jour de la charte

La présente charte peut être mise à jour, à tout moment, en fonction des besoins de Médiane Système ou si la loi l'exige.